



Privacyverklaring voor sollicitanten

Inhoudsopgave

- 1. Wat is een Privacyverklaring
- 2. Welke persoonlijke gegevens verzamelen wij over u
- 3. Hoe en waarom zullen wij uw persoonlijke gegevens gebruiken?
- 4. Wat gebeurt er als u geen persoonlijke informatie verstrekt?
- 5. Met wie kunnen uw persoonlijke gegevens nog meer worden gedeeld?
- 6. Hoe lang bewaren wij uw persoonlijke gegevens?
- 7. Hoe beveiligen wij uw persoonlijke gegevens?
- 8. Wat zijn uw rechten met betrekking tot uw persoonlijke informatie?
- 9. Hoe gaan wij om met een verzoek om uw rechten uit te oefenen?
- 10. Vragen

1. Wat is een privacyverklaring?

Wij willen ervoor zorgen dat u begrijpt welke informatie wij over u verzamelen, hoe wij die zullen gebruiken en voor welk doel.

Wij zijn ook verplicht door de wetgeving inzake gegevensbescherming om bepaalde zaken aan u uit te leggen.

2. Welke persoonlijke gegevens verzamelen wij over u?

Als onderdeel van de sollicitatieprocedure zullen wij persoonlijke informatie over u verzamelen, opslaan en verwerken, waaronder :

- uw aanspreking, naam, geboortedatum, geslacht, adres, contactgegevens en immigratiestatus/bevestiging recht om te werken;
- uw persoonlijk of werkgerelateerd (afhankelijk van welke u verkiest in te dienen) e-mailadres en uw paswoord (welke ons in staat stelt een gebruikersaccount aan te maken)
- uw opleiding en kwalificaties
- informatie over vorige werkgevers, met inbegrip van informatie over uw vorige bezoldiging
- alle andere informatie die u vrijwillig aan ons hebt verstrekt, onder meer in uw sollicitatieformulier, uw curriculum vitae of tijdens een sollicitatiegesprek.

Het kan echter zijn dat we deze informatie via andere bronnen vernemen waaronder derden zoals uitzendbureaus, uw voormalige werkgever(s) en referenties.

3. Hoe en waarom zullen wij uw persoonlijke gegevens gebruiken?

Zoals u zult begrijpen moeten wij uw persoonlijke gegevens gebruiken om uw sollicitatie te verwerken en uw geschiktheid voor de functie te bepalen.

Wij moeten er ook voor zorgen dat wij voldoen aan onze wettelijke verplichtingen met betrekking tot het controleren van uw recht om in een bepaald land te werken.

In de meeste gevallen zullen wij uw persoonlijke informatie gebruiken om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen, om stappen te ondernemen voor het sluiten van een contract met u of om de legitieme zakelijke belangen van het bedrijf te behartigen.

De situaties waarin wij uw persoonlijke informatie gewoonlijk zullen gebruiken, zijn onder meer:

- de beoordeling van uw vaardigheden, kwalificaties en geschiktheid voor de functie
- het uitvoeren van onze doorlichtingsprocedures
- de communicatie met u over het aanwervingsproces
- het nemen van weloverwogen en eerlijke beslissingen omtrent de aanwervingen
- het bijhouden van passende dossiers over ons aanwervingsproces

Wij laten ons leiden door het beginsel dat u niet verrast mag worden door het gebruik dat wij van uw persoonlijke informatie maken.

Als werkgever die gelijke kansen nastreeft, verzamelen wij informatie over uw geslacht om te voldoen aan onze belofte om een gevarieerd personeelsbestand in te zetten. Als zodanig verzetten wij ons tegen alle vormen van discriminatie op de werkplek en creëren wij gelijke kansen voor al onze sollicitanten. Wij houden ons niet alleen aan onze wettelijke verplichtingen, maar ook aan het waarborgen van gelijke kansen voor eenieder.

4. Wat gebeurt er als u geen persoonlijke informatie verstrekt?

U bent wettelijk verplicht ons bepaalde persoonlijke informatie te verstrekken, bijvoorbeeld om ons in staat te stellen uw recht te verifiëren om in een bepaald land te werken in het geval dat wij u een baan aanbieden. Als u bepaalde persoonlijke informatie niet verstrekt wanneer daarom wordt gevraagd, is het mogelijk dat wij uw sollicitatie niet verder kunnen behandelen.

N.V. Blancas – Zeedijk 150 – 8370 Blankenberge – Tel. 050 43 20 20 – Fax 050 41 98 40
www.casino.blankenberge.be – info@casinoblankenberge.be

5. Met wie kunnen uw persoonlijke gegevens nog meer worden gedeeld?

Wanneer besloten wordt u een arbeidsovereenkomst aan te bieden, kunnen wij uw gegevens delen met daarvoor in aanmerking komende derden. Dit kunnen onder meer zijn:

- onze Externe dienst voor Bescherming en Preventie op het werk in verband met een medische vragenlijst/onderzoek vóór indiensttreding;
- een selectiebureau, indien psychometrische tests worden uitgevoerd;
- vorige werkgevers, of met naam genoemde personen als onderdeel van een referentieaanvraag;
- andere bedrijven behorende tot onze groep met het oog op een toekomstige tewerkstelling;
- interimkantoren

Het bedrijf maakt deel uit van een wereldwijde organisatie en om te zorgen voor effectieve en efficiënte dienstverlening en communicatie binnen de groep, kan het nodig zijn dat wij uw persoonlijke data overmaken aan een internationale organisatie, zoals bvb aan bedrijven die deel uitmaken van onze groep in andere Europese landen.

Uw persoonsgegevens kunnen daarom worden opgeslagen en verwerkt buiten de Europese Economische Ruimte (EER), in landen die mogelijk andere regels voor gegevensbescherming hanteren dan wij. Het bedrijf zal uw persoonsgegevens echter alleen buiten de EER doorgeven als er passende waarborgen zijn ingebouwd, doorgaans het gebruik van contractuele bepalingen die door de Europese Commissie zijn goedgekeurd. Indien u hierover meer wenst te weten, zie de contactgegevens onderaan deze mededeling.

6. Hoe lang bewaren wij uw persoonlijke gegevens?

Als uw sollicitatie niet succesvol is:

- kunnen uw persoonsgegevens worden bewaard tot zes maanden nadat wij u op de hoogte hebben gesteld van onze beslissing, voor het geval er een geschil is in verband met uw sollicitatie; en
- zullen wij u vragen of u wilt dat wij uw persoonlijke informatie langer bewaren voor het geval er in de toekomst geschikte alternatieve vacatures ontstaan. Als u daarmee instemt, staat het u vrij die toestemming op elk moment in te trekken.

Als uw sollicitatie succesvol is, zult u een nieuwe privacyverklaring ontvangen waarin de verwerking van gegevens als werknemer wordt toegelicht.

7. Hoe beveiligen wij uw persoonlijke gegevens?

We nemen alle redelijke stappen om ervoor te zorgen dat alle informatie die wordt verzameld, veilig wordt behandeld. Daarom hebben we robuuste procedures en technologieën ingevoerd om uw gegevens te beschermen tegen ongeoorloofde toegang en oneigenlijk gebruik.

8. Wat zijn uw rechten met betrekking tot uw persoonlijke informatie?

U hebt bepaalde rechten met betrekking tot uw persoonlijke gegevens, en we hebben die rechten die relevant zijn hier samengevat. Voor meer informatie over uw rechten, of als u een van deze rechten wilt uitoefenen, kunt u contact met ons opnemen (zie de contactgegevens onderaan deze mededeling)

Rechten	Wat houdt dit in?
1. Het recht om geïnformeerd te worden	U hebt het recht om duidelijke, transparante en gemakkelijk te begrijpen informatie te krijgen over hoe wij uw informatie gebruiken en over uw rechten. Daarom verstrekken wij u de informatie in deze Privacyverklaring.
2. Het recht op toegang	U hebt het recht om toegang te krijgen tot uw gegevens (als we die aan het verwerken zijn), en bepaalde andere informatie (vergelijkbaar met de informatie in deze Privacyverklaring). Dit is zodat u op de hoogte bent en kunt controleren of we uw informatie gebruiken in overeenstemming met de wetgeving inzake gegevensbescherming.
3. Het recht op rectificatie en wissing	U hebt het recht om uw informatie te laten corrigeren als deze onnauwkeurig of onvolledig is. In beperkte omstandigheden hebt u het recht om informatie te laten wissen (bekend als het recht om te worden vergeten).
4. Het recht om verwerking te beperken	U hebt het recht om sommige verwerkingen van uw persoonsgegevens te beperken, wat betekent dat u ons kunt vragen om te beperken wat we ermee doen.
5. Het recht om bezwaar te maken tegen verwerking	U hebt het recht om bezwaar te maken tegen bepaalde vormen van verwerking, waaronder in sommige gevallen verwerking op basis van onze legitieme belangen.
6. Het recht om een klacht in te dienen	U hebt de mogelijkheid om een klacht in te dienen bij de contactpersoon voor gegevensbescherming over elke kwestie met betrekking tot uw persoonlijke gegevens, via volgend e-mailadres : gegevensbescherming@casinoblankenberge.be . Wij nemen onze verplichtingen echter serieus, dus als u vragen of zorgen hebt, raden wij u aan deze eerst met ons te bespreken, zodat wij kunnen proberen ze op te lossen.
7. Het recht om toestemming in te trekken	Als u toestemming hebt gegeven voor alles wat wij met uw persoonsgegevens doen, hebt u het recht om uw toestemming op elk moment in te trekken (als u dat doet, betekent dat echter niet dat alles wat wij tot dat moment met uw persoonsgegevens met uw toestemming hebben gedaan, onwettig is).

9. Hoe gaan wij om met een verzoek om uw rechten uit te oefenen?

Wij zullen zo snel mogelijk reageren. In het algemeen is dat binnen een maand na ontvangst van uw verzoek, maar als de behandeling van het verzoek meer tijd in beslag neemt, nemen we contact met u op en laten we u dat weten.

Wij gaan gewoonlijk kosteloos op uw verzoek in en verstrekken gratis informatie, maar kunnen een redelijke vergoeding vragen om onze administratieve kosten te dekken voor het verstrekken van de informatie ingeval van :

- ongegronde of buitensporige/herhaalde verzoeken, of
- verdere kopieën van dezelfde informatie.

De wet kan ons ook toestaan te weigeren aan een verzoek te voldoen.

10.Vragen?

Als u vragen hebt over de inhoud van deze privacyverklaring, kunt u contact opnemen met de contactpersoon voor gegevensbescherming via volgend e-mailadres :
gegevensbescherming@casinoblankenberge.be.

13/05/2022